

POLITICA PER I DIRITTI UMANI

O.M.C.A.P. S.r.l. si impegna a garantire il rispetto dei diritti umani in conformità con i Principi guida delle Nazioni Unite sui diritti umani. Lavoriamo per garantire il rispetto dei diritti umani in tutte le nostre operazioni e nei nostri rapporti commerciali. Miglioriamo costantemente la nostra comprensione dei diritti umani e le nostre prestazioni correlate ad essi. Concentreremo i nostri sforzi nella garanzia dei diritti umani in quegli ambiti relativi ai diritti umani su cui le nostre operazioni possono avere l'impatto più rilevante. Questa responsabilità è promossa dalla Direzione e tutti i dipendenti devono garantire il proprio impegno nell'applicazione della nostra politica sui diritti umani.

Obiettivi per i Diritti Umani

- Il nostro lavoro sui diritti umani è guidato da principi e standard internazionali, normative locali e valori della nostra azienda che ci guidano a fare ciò che è giusto; prendiamo in considerazione i diritti umani in tutte le nostre operazioni dalle decisioni di investimento in avanti, prestando particolare attenzione ai gruppi vulnerabili e incoraggiamo i nostri partner a fare lo stesso
- Garantiamo condizioni e orario di lavoro nel rispetto delle leggi vigenti, combattendo il lavoro minorile, lo sfruttamento dei giovani lavoratori e la schiavitù moderna. Ci impegniamo a rispettare le normali settimane lavorative, non eccedendo con gli straordinari previsti dal CCNL applicato. L'eventuale richiesta di lavoro straordinario, sempre al di sotto dei limiti di legge, è di natura volontaria e non forzata
- Garantiamo salari e benefit ai nostri dipendenti in un sistema di welfare aziendale al fine di mettere a disposizione dei lavoratori beni e servizi volti a conciliare la sfera privata e lavorativa e incidere su fattori positivi come il clima aziendale e la produttività aziendale. Inoltre, ci impegniamo a garantire ai nostri lavoratori una retribuzione conforme ai regolamenti applicabili e alle prassi di settore prevalenti; tale retribuzione dovrebbe essere sufficiente a soddisfare le esigenze essenziali e consentire un tenore di vita dignitoso ai lavoratori e alla loro famiglia, nonché comprendere il rispetto dei salari minimi, la retribuzione degli straordinari, i permessi per cure familiari e le prestazioni finanziate dallo Stato
- Garantiamo la libertà di associazione e contrattazione collettiva, così come previsto dall'art.18 della Costituzione italiana; rispettiamo, cioè, qualsiasi diritto alla libertà di riunirsi pacificamente e alla libertà di associazione a tutti i livelli, in particolare in sindacati, partiti politici e per questioni civiche, implicando così il diritto di tutti a formare e partecipare a sindacati per la tutela dei propri interessi. Ciò comprende anche la contrattazione collettiva, come processo di negoziazione tra datore di lavoro e un gruppo di dipendenti, volto a raggiungere un accordo che disciplini le condizioni di lavoro
- Lavoriamo per aumentare la consapevolezza sui diritti umani nella nostra organizzazione a partire da un reclutamento etico del nostro personale e dei nostri collaboratori, rispettando i diritti delle donne e i concetti di diversità, uguaglianza e inclusione. A tutti i lavoratori viene fornito un regolare contratto scritto in una lingua a loro comprensibile che indichi in maniera veritiera e chiara i loro diritti e responsabilità all'inizio del loro reclutamento. Combattiamo altresì le molestie e la non discriminazione contrastando qualsiasi forma di disuguaglianza di genere e di disparità di occupazione e retribuzione
- Rispettiamo i diritti fondiari, di uso delle foreste e dell'acqua e ci impegniamo ad evitare lo sgombero forzoso e la privazione di terreni, foreste e acque nell'eventuale acquisizione, nello sviluppo o altro uso di terreni, foreste e acque
- Laddove le leggi nazionali sui diritti umani differiscono dalle leggi o dagli standard internazionali sui diritti umani, ci atteniamo alle leggi o agli standard più favorevoli al titolare dei diritti
- Non ci avvaliamo dell'assunzione o dell'uso di forze di sicurezza private o pubbliche per proteggere il progetto imprenditoriale

La Direzione
Granchi Guido